



CSR Rodrigues

info-pays

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

La Fondation Harel Frères aide Rodrigues

Une trentaine d'employés du département commercial de la compagnie Grays, membre du Groupe Harel Frères, a mis à profit son team building à Rodrigues récemment pour mener trois actions CSR en faveur d'écoliers démunis.



L'équipe commerciale de Grays.



Les représentants de Grays à Notre Dame de Lourdes.



Alain Vallet, CEO de Grays.

LES EMPLOYÉS du département marketing de Grays passaient quelques jours à Rodrigues pour renforcer leur esprit d'équipe. À cette occasion, ils ont choisi de consacrer deux journées les 4 et 5 mars à des projets de « Corporate Social Responsibility » (CSR) qui leur tenaient à cœur. Leurs actions se sont concentrées sur l'école maternelle L'Aurore de Quatre-Vents, l'école Notre Dame de Lourdes de Grand-Brûlé, ainsi que les Écoles Ménagères de Rodrigues.

« Ces activités ont permis aux employés de Grays Inc. sous l'égide de la Fondation Harel Frères, de se fédérer autour de projets communs à visée sociale. L'implication de tous était la pierre angulaire de la réussite de ces activités et chacun a été sensible aux difficultés quotidiennes rencontrées par nos concitoyens de l'île Rodrigues », a souligné Alain Vallet, Managing Director de Grays.

La première matinée était consacrée à l'amélioration du cadre de travail de la trentaine d'élèves de l'école maternelle L'Aurore, à Quatre-Vents. C'est tout l'intérieur des salles de classe qui a bénéficié d'un coup de neuf grâce à l'énergie et à la détermination des employés de Grays. Les

petits de 3 à 5 ans se sont aussi vu attribuer un parrain ou une marraine pour la journée et se sont laissé guider dans les jeux, le face painting et les autres animations organisées à leur intention. « Ce genre de travail collectif est important pour renforcer les liens entre collègues. Chacun s'est vu attribuer une tâche en fonction de ses aptitudes, et la solidarité de l'équipe ne s'en est trouvée que renforcée », souligne Patrick Mackay, directeur commercial de Grays.

Faciliter les conditions scolaires

Les employés de Grays ont ensuite fait un don de matériel scolaire aux enfants de l'école Notre Dame de Lourdes de Grand-Brûlé. « La Fondation Harel Frères assure depuis plusieurs années un soutien alimentaire à quelque 70 écoliers ciblés dans plusieurs écoles de l'île. Aujourd'hui, nous sommes venus leur accorder un peu plus en facilitant également les conditions de leur réussite scolaire », a expliqué Alain Vallet.

Les employés de Grays ont également remis aux Écoles Ménagères de Rodrigues un millier de livres de recettes dont l'impression a été financée par la Fondation Harel Frères. À travers cet ouvrage, de nombreuses Rodriguesaises sans activité professionnelle peuvent faire découvrir à leurs pairs des manières variées de manger différemment les produits locaux comme le manioc, la papaye, la patate douce ou encore le fruit à pain. Depuis 2009, le Groupe Harel Frères parraine ce projet social pour la promotion des produits locaux auprès des communautés villageoises, notamment par le financement de séances de formation.

Everything is possible.

HBL DebitCard

HBL DebitCard with Smart Chip Technology gives you greater security.

To apply call: +230 217 605/606.

CSR | Rodrigues

La Fondation Harel Frères vient en aide à trois écoles

À Rodrigues pour une session de team building, une trentaine d'employés du département commercial de Grays Inc. Ltd, membre du Groupe Harel Frères, ont mené trois actions dans le cadre du programme de Corporate Social Responsibility (CSR) de la compagnie. Leurs projets se sont concentrés sur des écoliers démunis de la maternelle L'Aurore de Quatre-Vents et l'école Notre Dame de Lourdes de Grand-Brûlé. Ils ont aussi renforcé le partenariat de la Fondation Harel Frères avec Les Écoles Ménagères de Rodrigues en faisant don d'un millier de livres de recettes dont l'impression a été financée par la fondation.

Le Groupe Harel Frères parraine, depuis la création du son comité CSR il y a deux ans, des projets à Rodrigues. Dans le cadre d'une session de team building, des employés du département commercial de Grays Inc. Ltd ont passé quelques jours dans cette

île. Ils en ont profité pour consacrer deux journées à des projets s'inscrivant dans le programme de CSR qui leur tenaient à cœur. « Ces activités ont permis aux employés de Grays Inc., sous l'égide de la Fondation Harel Frères, de se fédérer autour de

projets communs à visée sociale. La participation de tous a été la pierre angulaire de la réussite de ces activités. Chacun a été sensible aux difficultés quotidiennes rencontrées par nos concitoyens de l'île Rodrigues », soutient Alain Vallet, managing director de la compagnie.

La première journée a été consacrée à l'amélioration du cadre de travail d'environ 30 élèves de la maternelle L'Aurore de Quatre-Vents. Les employés de Grays Inc. ont donné un coup de neuf aux salles de classe de l'établissement. Les enfants de 3 à 5 ans se sont vu attribuer un parrain ou une marraine pour l'occasion. La Fondation Harel Frères a aussi organisé des jeux, du face painting et d'autres animations à leur intention. « Ce genre de travail collectif est important pour consolider les liens entre collègues. Chacun s'est vu attribuer une tâche en fonction de ses aptitudes. La solidarité de l'équipe s'est renforcée », souligne Patrick Mackay, directeur commercial de Grays Inc. Ces activités ont pris fin avec un déjeuner et la distribution d'un petit sac contenant du matériel scolaire et des goodies.

La Fondation Harel Frères a aussi fait un don de matériel scolaire aux enfants de l'école Notre Dame de Lourdes de Grand-Brûlé. « La fondation assure depuis plusieurs années un soutien alimentaire à environ 70 écoliers ciblés dans plusieurs écoles de l'île. Aujourd'hui, nous sommes venus leur accorder un peu plus, notamment en facilitant les conditions de leur réussite scolaire », affirme Alain Vallet.



L'équipe commerciale de Grays Inc. Ltd en compagnie des enfants de l'école L'Aurore

L'autosuffisance alimentaire est un autre point sur lequel la Fondation Harel Frères a mis l'accent lors de son passage à l'île Rodrigues. Les employés de Grays Inc. ont remis aux membres des Écoles Ménagères de Rodrigues un millier de livres de recettes imprimés à

Maurice. Ces ouvrages ont été présentés lors du lancement de la fondation en juillet 2010. Ils contiennent une variété de mets concoctés à partir des produits locaux comme le manioc, la papaye, la patate douce ou encore le fruit à pain. Depuis 2009, le Groupe Harel Frères parraine ce projet social pour la promotion des produits locaux auprès des communautés villageoises. Il a financé de nombreuses sessions de formation et a offert des fournitures.

Parmi ses autres projets, la Fondation Harel Frères compte également renouveler son parrainage à Caritas pour le soutien alimentaire des écoliers et d'autres projets sociaux tels que la

formation des parents. Elle financera aussi Les Amis de Zippy de l'Institut Cardinal Jean Margot dans quatre écoles de Rodrigues. Ce programme aide les enfants à faire face et à mieux gérer les difficultés quotidiennes auxquelles ils pourraient être confrontés à l'adolescence et à l'âge adulte. Avec ces actions, la Fondation Harel Frères rappelle son engagement dans l'éducation et la formation ainsi que dans l'allègement de la pauvreté à travers l'autosuffisance alimentaire. « Malgré son éloignement de Maurice, Rodrigues reste une priorité pour le Groupe Harel Frères et sa fondation », concluent Patrick Mackay et Alain Vallet.

RESIMA GULEU



Un employé de Grays Inc. Ltd aidant un élève de l'école L'Aurore à faire un dessin

à l'île maurice

business société culture & loisirs auto

Grays Inc. et la Fondation Harel Frères viennent en aide à l'île Rodrigues

7 Mar 2011



Une trentaine d'employés du département commercial de la compagnie Grays Inc. Ltd, membre du Groupe Harel Frères, a mis à profit son team building à l'île Rodrigues pour mener 3 actions CSR en faveur, notamment, d'écoliers démunis.

Leurs projets se sont concentrés sur l'école maternelle L'Aurore de Quatre-Vents et l'école Notre Dame de Lourdes de Grand-Brûlé dans lesquelles ils ont tenu à passer du temps avec les élèves. Ils ont aussi renforcé le partenariat de la Fondation Harel Frères avec Les Ecoles Ménagères de Rodrigues en remettant un millier de livres de recettes dont l'impression a été financée par la Fondation.

Depuis la création du comité CSR en 2008, le Conseil d'Administration du Groupe Harel Frères avait déjà à cœur d'aider la population rodriguaise et cela fait maintenant 2 ans que le Groupe parraine des projets à Rodrigues.

Les employés du département marketing de Grays ont passé quelques jours à Rodrigues pour renforcer leur esprit d'équipe. Mais leur travail n'aurait pas été complet s'ils n'avaient pas profité de l'occasion pour partager et communiquer aux autres la valeur de leurs efforts.

C'est la raison pour laquelle ils ont choisi de consacrer 2 journées à des projets CSR qui leur tenaient à cœur.

« Ces activités ont permis aux employés de Grays Inc. sous l'égide de la Fondation Harel Frères, de se fédérer autour de projets communs à visée sociale. L'implication de tous était la pierre angulaire de la réussite de ces activités et chacun a été sensible aux difficultés quotidiennes rencontrées par nos concitoyens de l'île Rodrigues », soutient Alain Vallet, Managing Director de Grays.

La première matinée a été consacrée à l'amélioration du cadre de travail de la trentaine de petits élèves de l'école maternelle L'Aurore, à Quatre-Vents. C'est tout l'intérieur des salles de classe qui a bénéficié d'un coup de neuf grâce à l'énergie et à la détermination des employés de Grays Inc. Les petits de 3 à 5 ans se sont aussi vu attribuer un parrain ou une marraine pour la journée et se sont laissés guider dans les jeux, le face painting et les autres animations organisées par la Fondation Harel Frères à leur intention. « Ce genre de travail collectif est important pour renforcer les liens entre collègues. Chacun s'est vu attribuer une tâche en fonction de ses aptitudes et la solidarité de l'équipe ne s'en est trouvée que renforcée », souligne Patrick Mackay, le Directeur Commercial de Grays Inc. La matinée s'est achevée par un déjeuner et la remise d'un petit sac cadeau contenant du matériel scolaire et des goodies.

La Fondation Harel Frères a également fait une donation de matériel scolaire aux enfants de l'école Notre Dame de Lourdes de Grand-Brûlé.

L'autosuffisance alimentaire est un autre des points sur lequel la Fondation Harel Frères met l'accent lors de son passage à l'île Rodrigues. Les employés de Grays Inc. ont eu le plaisir de remettre aux membres des « Ecoles Ménagères de Rodrigues » un millier de livres de recettes imprimés à Maurice et dont le lancement s'était fait le jour du lancement de la Fondation, en juillet 2010.

A travers cet ouvrage, de nombreuses Rodriguaises sans activité professionnelle ont eu l'ingénieuse idée de faire découvrir à leurs pairs des manières variées de manger différemment les produits locaux comme le manioc, la papaye, la patate douce ou encore le fruit à pain.

La Fondation Harel Frères renouvelera également son parrainage à Caritas pour le soutien alimentaire des écoliers et d'autres projets sociaux tels que la formation des parents. Elle financera aussi le programme 'Les Amis de Zippy' de l'Institut Cardinal Jean Margeot dans 4 écoles de Rodrigues, programme destiné à aider les enfants à faire face et à mieux gérer les difficultés quotidiennes auxquelles ils pourraient être confrontés à l'adolescence et à l'âge adulte.



p e n d e n t . m u



The commercial team of Harel Frères at a school in Rodrigues. Photo INS

Harel Frères help children in Rodrigues under CSR

*Independent News Service
Port Louis, March 7*

Thirty employees from the commercial department of Grays Inc Ltd, a member of Harel Frères, carried out CSR programmes for needy school children in Rodrigues using team building exercises.

Their projects focussed on the kindergarten at L'Aurore de Quatre-Vents and Notre Dame de Lourdes de

Grand-Brûlé School where they were keen to spend time with students. They also strengthened the partnership of the Foundation Harel Frères with Les Ecoles Ménagères de Rodrigues by delivering a thousand cookbooks.

Since the creation of the CSR committee in 2008, the board of directors of Harel Frères Group has wanted to help the people of Rodrigues. It has now been two

years since the group has been sponsoring projects in Rodrigues.

Employees of the marketing department of Grays spent several days in Rodrigues to strengthen team spirit.

However, their work would not have been complete had they not shared and communicated the value of strong ties to others in the activities.

feedback@theindependent.mu